



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура Республики
Северная Осетия – Алания

Прокуратура Алагирского района

Алагирские районы прокуратуры

ул. К.Хетагурова, 100, г. Алагир
PCO – Алания, 363240

Директору МБОУ СОШ
с. Дзуарикау

Газдановой Р.К.

31.05.2024

№ 7-18-2024/Прдп358-24-20900006

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений закона

Прокуратурой района проведен мониторинг соблюдения требований трудового законодательства в образовательных организациях, расположенных на территории Алагирского района, по результатам которого выявлены следующие нарушения.

Установлено, что коллективный договор МБОУ СОШ с. Дзуарикау (далее – коллективный договор) не соответствует положениям действующего федерального законодательства Российской Федерации.

В соответствии со ст. 11 ТК РФ все работодатели в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В силу статьи 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии со статьей 15 ТК РФ под трудовыми отношениями понимаются отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими

Прокуратура Алагирского района PCO-Алания

31.05.2024 № 7-18-2024/Прдп358-24-20900006

нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Согласно абз. 5 ч. 1 ст. 21 ТК РФ, работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, количеством и качеством выполненной работы.

Этому праву работника в силу абз. 7 ч. 2 ст. 22 ТК РФ корреспондирует обязанность работодателя выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные законом или трудовым договором сроки и соблюдать трудовое законодательство, локальные нормативные акты, условия коллективного договора и трудового договора.

В соответствии со ст. 362 ТК РФ руководители и иные должностные лица организаций, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены ТК РФ.

В соответствии со ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Вместе с тем, изучением коллективного договора установлено, что материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, регулируются в соответствии с недействующей редакцией ТК РФ, не включая в себя новые положения, установленные ст. 236 ТК РФ (действующие с 30.01.2024).

Отсутствие указанных изменений в коллективном договоре противоречат нормам федерального законодательства и могут привести к нарушениям прав и законных интересов работников образовательной организации.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 6, 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района, устранить выявленные нарушения закона, а также причины и условия, способствовавшие их совершению.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении к предусмотренной законом дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц.
3. О времени и месте рассмотрения настоящего представления уведомить прокуратуру района.
4. О результатах принятых мер сообщить в прокуратуру района в установленный законом месячный срок с момента получения настоящего представления, с приложением заверенных копий принятых решений.

Прокурор района
старший советник юстиции

Т.Т. Дедегкаев

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00DC13535672C56250B52B28DF82EA78D0
Владелец Дедегкаев Тимур Тамерланович
Действителен с 20.06.2023 по 12.09.2024